

RESUMEN ULTIMA OFERTA DE LA EMPRESA

CONCEPTO	CONTRATO COLECTIVO (ACTUAL)	ÚLTIMA OFERTA DE LA EMPRESA
Reajuste Remuneraciones	Reajuste semestral, IPC negativos Se mantiene en 0, monto reajuste Se distribuye entre haberes imponibles	Reajuste semestral, IPC negativos Se mantiene en 0 Monto reajuste se calcula separadamente sobre el Sueldo Base, asignación de Colación y Molicación, según corresponda El valor resultante se adiciona a cada concepto separadamente La Gratificación legal, en conformidad a la Ley
Aumento real del Sueldo Base	No existía Beneficio	\$4.500 mensual Sueldos Base inferiores hasta \$200.000 \$3.000 mensual Sueldos Base inferiores desde \$200.001 a \$350.000
Asignación de Caja	Cajeros de: Regiones \$20.787 Santiago \$29.315	Cajeros de: Regiones \$21.369 Santiago \$30.136 Y ajuste IPC de Noviembre
Comisiones Call Center	1% sobre ingresos generados por carteras gestionadas por Agentes de Call Center, con mínimo de \$21.907 brutos y máximo de \$34.658 brutos	1.7% sobre ingresos generados por carteras gestionadas por Agentes de Call Center, con mínimo de \$24.000 brutos y sin máximos Validación de información de base de cálculo por Directiva Sindical
Asignación Movilización (Agentes Telecobranza)	No existía Beneficio	Se incrementa \$3.866 por persona, en forma mensual para igualar en 3 años al resto del personal
Aguinaldo Fiestas Patrias	\$37.246 brutos	\$43.000 brutos
Aguinaldo Navidad	\$63.428 brutos	\$80.000 brutos
Beneficio Navidad hijos Trabajadores	\$5.863 por hijo menor de 13 años	\$10.000 por hijo menor de 13 años
Bono Vacaciones	\$33.045 brutos \$20.000 brutos de Bono adicional (proporcional a días de vacaciones)	\$40.000 brutos \$30.000 brutos de Bono adicional (proporcional a días de vacaciones) para quienes tomen vacaciones entre Abril a Noviembre, excepto Julio y Sept., con un mínimo de 10 días tomados en forma ininterrumpida
Bono y Permiso Matrimonio	\$48.610.- brutos	UF4 = \$91.524 brutos al tener contrato indefinido
Bono y Permiso Nacimiento	\$48.610.- brutos	UF4 = \$91.524 brutos al tener contrato indefinido
Bono Fallecimiento	\$48.610.- brutos	UF4 = \$91.524 brutos Se incorpora al Bono el fallecimiento de hijos en gestación
Uniformes	Actual cantidad y beneficiarios	Se mantiene actual cantidad y beneficiarios y sólo se modifica entrega de Polar, siendo 1 para cada trabajador, cada dos años Se incorpora al personal masculino de jornada completa
Bono Escolar	UF 0,5 Basica UF 0,5 Media UF 1 Superior (nota mínima 5.5 y carreras de 3 años)	UF 1 Basica UF 1,5 Media UF 2 Superior (nota mínima 5.0 y carreras de 2 años) UF 1 Jardín Infantil (hijos carga familiar, sobre 2 y menos de 4 años)
Permisos Especiales	11 de Septiembre hora salida: 17:30 horas	11 de Septiembre hora salida: 17:00 horas
Préstamos de Auxilio	Se mantiene reglamento \$150.000 monto máximo 10 cuotas Fondo total \$15.000.000	Se mantiene reglamento \$200.000 monto máximo 12 cuotas Fondo total \$18.000.000
Aporte Sindical	\$1.150.000	\$3.300.000
Bono Responsabilidad	ingresados al cargo \$28.500.- hasta el 20-07-2008 \$ 8.500.- desde el 21-07-2008	ingresados al cargo \$29.298.- hasta el 20-07-2008 \$ 8.738.- desde el 21-07-2008 Y ajuste IPC Noviembre
Bono Término Negociación Colectiva	\$90.000.- Contrato indefinido al 31 de Agosto	\$125.000.- Contrato indefinido al 31 de Agosto Más \$75,000 en Préstamo libre disposición (hasta sueldo base \$500,000) Sólo por Diciembre 2012 y con contrato indefinido al 31-08-2012
Permiso cambio domicilio	No existía Beneficio	2 días hábiles, una vez al año y acreditado con salvoconducto a nombre del trabajador
Colación día Sábado (Agentes Telecobranza)	40 minutos	45 minutos
Hora salida Viernes (Personal Jornada completa)	17:50 horas	17:30 horas